

KAITSELIIDU DISTSIPLINAARMENETLUSE KORD

Alus: Kaitseliidu seaduse § 13 lg 1 p 12

1. peatükk ÜLDSÄTTED

§ 1. Reguleerimisala

Käesolevas korras on toodud:

- 1) mõisted;
- 2) distsiplinaarvastutuse põhimõtted;
- 3) distsiplinaarmenetluse otsuse täitmisele pööramise kord;
- 4) distsiplinaarmenetluse läbiviimise kord;
- 5) distsiplinaarmenetluse otsuse vaidlustamise ja selle lahendamise kord.

§ 2. Kohaldamisala

(1) Käesolevat korda kohaldatakse Kaitseliidu liikmete suhtes, kui on ilmnenu asjaolud, mis viitavad, et toime on pandud distsiplinaarsüüteo tunnustega tegu.

(2) Kaitseliidu tegevväelaste suhtes rakendatakse Kaitseväe distsiplinaarmäärustikku.

(3) Kaitseliidu töötaja suhtes tööalase rikkumise asjaolude väljaselgitamiseks kohaldatakse hoiatuse tegemisel või vastutuse määramisel töölepingu seadust ja töölepingu seaduses toodud osas võlaõigusseadust ning töösuhte kontekstis võimalikus ulatuses käesoleva korra 3. peatükis toodud üldpõhimõtteid.

§ 3. Mõisted

(1) Distsiplinaarsüütegu on Kaitseliidu maine¹ kahjustamine või teenistuskohustuse täitmisel Kaitseliidu liikme tegevust sätestavate õigusaktide nõuete rikkumine või käsu täitmata jätmine, sealhulgas:

1) seadusest või selle alusel kehtestatud õigusaktist tulenevate teenistusülesannetega seotud põhimõtete eiramine ning nõuete ja teenistusülesannete täitmata jätmine ja nende mittenõuetekohane täitmine;

2) Kaitseliidule varalise kahju süüline tekitamine või selle tekkimise ohu süüline loomine või kaitseliitlase süüline tegu, mis on vastuolus üldtunnustatud kõlblusnormidega või diskrediteerib kaitseliitlast või Kaitseliitu olenemata sellest, kas kaitseliitlane pani teo toime teenistusülesannete täites või mitte;

3) kaitseliitlase poolt teenistusala piirangute rikkumine.

(2) Distsiplinaarvõim alluvate suhtes on vahetul ja otsesel juhul või nende asendajatel. Distsiplinaarvõim on ka organil, kellel on õigus anda teenetemärki.

(3) Distsiplinaar karistus – süü tuvastamisel menetlusele allutatud isikule kohaldatav meede.

(4) Menetlusosaline isik – isik, kelle suhtes viiakse läbi distsiplinaarmenetlust.

(5) Menetlusosaline – isik, kes on kaasatud menetlusse tunnistajana, eksperdina või muu isik, kelle osalus aitab kaasa distsiplinaarsüüteo asjaolude ja põhjuste tuvastamisele.

¹ Kaitseliidu maine kahjustamine võib muuhulgas hõlmata Kaitseliiduga otseselt seotud isiku osas au teotavate ebaõigete faktiväidete ja ebakohaste väärtushinnangute andmist tema poolt Kaitseliiduga seotud ülesannete täitmise käigus.

(6) Menetleja - isik, kes on Kaitseliidu ülema, struktuuriüksuse juhi, teenetemärgi andmise õigusega organi või noomitusega karistamise korral allüksuse juhi poolt määratud distsiplinaarmenetlust läbi viima.

(7) Distsiplinaarmenetluse otsuse projekt - lihtmenetluse käigus koostatud otsuse projekt, millega menetleja annab võimaluse menetlusalusele isikule esitada omapoolseid seletusi, vastuväiteid ja täiendusi (ärakuulamisõiguse tagamine).

(8) Distsiplinaarmenetluse otsus – dokument, mis tehakse distsiplinaarkaristuse distsiplinaarvõimu omava isiku või organi poolt liht- või üldmenetluse lõpus.

(9) Distsiplinaarmenetluse kokkuvõtte projekt – üldmenetluse käigus koostatud kokkuvõtte projekt, millega menetleja annab menetlusalusele isikule võimaluse esitada omapoolseid seletusi, vastuväiteid ja täiendusi (ärakuulamisõiguse tagamine).

(10) Distsiplinaarjuurduse kokkuvõtte – dokument, mis koostatakse menetleja poolt üldmenetluse läbiviimisel ja esitatakse menetlusele allutatud isikule arvamuse ja vastuväidete esitamiseks ning seejärel juhile otsuse vastu võtmiseks.

(11) Distsiplinaarjuurdus – distsiplinaarsüüteo asjas distsiplinaarsüüteo tehilolude väljaselgitamiseks läbiviidav üldmenetluse raames menetlus.

§ 4. Kättetoimetamine

Haldusakt, dokumendi projekt, kutse, teade ja muu dokument toimetatakse menetlusele allutatud isikule kätte vastavalt haldusmenetluse seaduse §-le 25.

2. peatükk

DISTIPLINAARVASTUTUSE PÕHIMÕTTED

§ 5. Distsiplinaarvastutus

(1) Kaitseliidu liige kannab toimepandud distsiplinaarsüüteo eest distsiplinaarvastutust, mis seisneb distsiplinaarkaristuse määramise õigusega organi või isiku õiguses kohaldada tema suhtes distsiplinaarkaristust vastavalt tema poolt toimepandud distsiplinaarsüüteo laadile ja raskusele.

(2) Distsiplinaarsüüteo eest võib määrata üksnes Kaitseliidu seaduses sätestatud distsiplinaarkaristuse.

(3) Kaitseliidu liikme võtmine väärteo-, kriminaal- või tsiviilvastutusele ei välista sama teo eest distsiplinaarkaristuse määramist.

§ 6. Distsiplinaarvõim

(1) Distsiplinaarvõim alluvate suhtes on vahetul ja otsesel juhil või nende asendajatel. Distsiplinaarvõim on ka organil, kelle pädevuses on anda teenetmärki.

(2) Kaitseliidu liikmesuse peatamise ja Kaitseliidust väljaheitmise õigus on liikme Kaitseliitu vastuvõtmise õigust omaval struktuuriüksuse juhil.

(3) Relvakandmisõiguse peatamise õigus on malevapealikul.

(4) Teenetemärgi äravõtmise õigus on asjakohase pädevusega isikul või organil.

(5) Kaitseliidu ülemal on õigus määrata distsiplinaarkaristusena:

1) noomitus;

2) Kaitseliidu relva kandmise õiguse peatamine kuni üheks aastaks;

3) Kaitseliidu liikmesuse peatamine kuni üheks aastaks;

4) Kaitseliidust väljaheitmine.

§ 7. Distsiplinaarkaristused

Kaitseliidu liikme suhtes kohaldatavad distsiplinaarkaristused on:

1) noomitus;

2) Kaitseliidu relva kandmise õiguse peatamine;

3) Kaitseliidu liikmesuse peatamine kuni üheks aastaks;

4) teenetemärgi äravõtmine;

5) Kaitseliidust väljaheitmine.

§ 8. Noomitus

- (1) Noomitus on juhi poolt alluva liikme distsiplinaarsüüteoale hukkamõistva hinnangu andmine ning alluva eneseväärkuse, au ja kohusetunde mõjutamine.
- (2) Noomituse määramise õigus on vahetul ja otsesel juhil.

§ 9. Kaitseliidu relva kandmise õiguse peatamine

- (1) Kaitseliidu relva kandmise õiguse peatamine on keeld kasutada või kanda Kaitseliidu ülesannete täitmiseks riigi poolt Kaitseliidule kasutada antud või Kaitseliidu poolt soetatud relva.
- (2) Kaitseliidu relva kandmise õiguse peatamisel on Kaitseliidu liige kohustatud hiljemalt kolme tööpäeva jooksul distsiplinaarkaristuse määramisest tagastama Kaitseliidule talle kasutada antud relva, laskemoona ja muud relvaga seotud lisaseadmed.
- (3) Kaitseliidu relva kandmise õiguse võib peatada üldjuhul kuni üheks aastaks, v.a Kaitseliidu seaduse § 44 lg 1² sätestatud juhud.
- (4) Kaitseliidu relva kandmise õiguse peatamine vormistatakse malevapealiku käskkirjaga.

§ 10. Kaitseliidu liikmesuse peatamine

- (1) Kaitseliidu liikmesuse peatamine on keeld Kaitseliidu liikmel võtta Kaitseliidu liikmena osa Kaitseliidu üritustest, kanda Kaitseliidu vormi, relva ning kasutada muud Kaitseliidu vara ja saada Kaitseliidu liikmele kehtestatud soodustusi kuni liikmesuse taastamiseni või distsiplinaarkaristuse lõppemiseni.
- (2) Liikmesuse peatumisel peab Kaitseliidu liige tagastama Kaitseliidule temale kasutada antud vara.
- (3) Kaitseliidu liikmesuse võib distsiplinaarkaristusena peatada kuni üheks aastaks.

§ 11. Teenetemärgi äravõtmine

- (1) Teenetemärgi äravõtmisel peab Kaitseliidu liige tagastama Kaitseliidule teenetemärgi, mille kandmise õigus talt võeti. Teenetemärk hävitatakse ning selle numbrit enam ei kasutata.
- (2) Teenetemärkide hulka ei loeta vormiriietuse juurde kuuluvaid eraldusmärke.
- (3) Kaitseliidu liikme, kellelt on teenetemärk ära võetud, võib üldistel alustel teenetemärgi kandidaadiks esitada aasta möödudes distsiplinaarkaristuse määramisest.

§ 12. Kaitseliidust väljaheitmine

- (1) Kaitseliidust väljaheitmisega lõppeb isiku staatus Kaitseliidu liikmena.
- (2) Isik, kes on Kaitseliidust välja heidetud, peab hiljemalt kümne tööpäeva jooksul tagastama Kaitseliidule kõik talle Kaitseliidu poolt kasutusse antud vara.
- (3) Kaitseliidust välja heidetud liikmel säilib teenetemärkide kandmise õigus, välja arvatud juhul, kui on otsustatud teenetemärgid ära võtta. Välja heidetud tegevliikme relva käitlemise õigus lõpeb tegevliikmeks olemise lõppemisel, Kaitseliidu ülem või malevapealik tunnistab oma kirjaliku otsusega relvaloa kehtetuks.
- (4) Kaitseliidust välja heidetud isik ei saa enam tagasi Kaitseliidu liikmeks astuda, kui seda pole heaks kiitnud Kaitseliidu ülem.

§ 13. Kaitseliidu kodukorra järgne vastutuse määramine

- (1) Lisaks Kaitseliidu seaduse alusel määratud distsiplinaarkaristusele võib Kaitseliidu liikmele määrata Kaitseliidu kodukorra § 14 sätestatud korras vastutuse, mille puhul ei ole tegemist distsiplinaarkaristusega Kaitseliidu seaduse § 55 mõttes.
- (2) Kaitseliidu liikme suhtes, kes rikub Kaitseliidu tegevust reguleerivaid õigusakte, ei täida talle pandud kohustusi või tekitab oma tegevusega kahju Kaitseliidu mainele või varale, võib kohaldada:
 - 1) hoiatust;
 - 2) Kaitseliidu seltsielust osavõtu keeldu kuni üheks aastaks;

- 3) Kaitseliidu võistlustest osavõtu keeldu kuni üheks aastaks;
- 4) Kaitseliidu tegevusest osavõtu keeldu kuni üheks aastaks.
- (3) Kaitseliidu liikmele Kaitseliidu kodukorra §-s 14 sätestatud korras vastutuse määramisel rakendatakse Kaitseliidu kodukorras ja käesoleva korra 3. peatükis sätestatud põhimõtteid.

§ 14. Distsiplinaarkaristuse määramise tähtajad

- (1) Distsiplinaarmenetlus viiakse läbi võimalikult kiiresti, arvestades objektiivset ajakulu menetlejast sõltumatutele toimingutele ja muudele sündmustele. Distsiplinaarkaristust ei saa määrata hiljem kui ühe aasta jooksul, alates distsiplinaarsüüteo toimepanemisest.
- (2) Distsiplinaarsüüteo aegumine algab hetkest, kui Kaitseliidu liige lõpetab teo toimepanemise. Distsiplinaarsüüteo aegumine peatub distsiplinaarasja menetluse ajaks, kuid mitte kauemaks kui 180 päevaks.
- (3) Kaitseliidu ülemal ja struktuuriüksuse juhil on õigus aegumisest hoolimata algatada uurimine distsiplinaarsüüteo toimepanemise asjaolude väljaselgitamiseks.

§ 15. Süü hindamine

- (1) Süü vormid on hooletus, raske hooletus ja tahtlus.
- (2) Hooletus on Kaitseliidu liikme kohustuste täitmiseks vajaliku hoole järgimata jätmine.
- (3) Raske hooletus on Kaitseliidu liikme kohustuste täitmiseks vajaliku hoole olulisel määral järgimata jätmine.
- (4) Tahtlus on kohustuse rikkumise teadlik soovimine.
- (5) Süü hindamisel arvestatakse ka Kaitseliidu liikme haridust, liikmeks oleku aega, teadmisi ja oskusi.

§ 16. Distsiplinaarvastutust kergendavad ja raskendavad asjaolud

- (1) Distsiplinaarvastutust kergendavad asjaolud on:
 - 1) distsiplinaarsüüteo ülestunnistamine ja puhtsüdamlik kahetsus;
 - 2) distsiplinaarsüüteo avastamisele aktiivne kaasaaitamine;
 - 3) kahju vabatahtlik hüvitamine;
 - 4) distsiplinaarsüüteo toimepanemine hingelise erutuse mõjul või raskete isiklike või perekondlike asjaolude kokkusattumisel.
- (2) Distsiplinaarkaristust määrav juht või organ võib vastutust kergendavaks lugeda ka muid käesoleva paragrahvi lõikes 1 nimetatava asjaolusid.
- (3) Distsiplinaarvastutust raskendavad asjaolud on:
 - 1) süülise tegevuse jätkamine, hoolimata teiste isikute nõudmisest see lõpetada;
 - 2) distsiplinaarsüütegude korduv toimepanemine (nt distsiplinaarsüüteo toimepanemine kehtiva distsiplinaarkaristuse ajal; samalaadse distsiplinaarsüüteo toimepanemine);
 - 3) distsiplinaarsüüteo toimepanemine omakasu ajendil;
 - 4) distsiplinaarsüüteo toimepanemine grupis;
 - 5) distsiplinaarsüüteo toimepanemine alluvus- või muu sõltuvussuhet ära kasutades;
 - 6) distsiplinaarsüüteo toimepanemine joobeseisundis;
 - 7) üksuse lahinguvalmiduse või võitlusvõime kahjustamine distsiplinaarsüüte toimepanemisega.

§ 17. Distsiplinaarkaristuse määramise põhimõtted

- (1) Kaitseliidu liige vastutab distsiplinaarsüüteo eest üksnes süü olemasolu korral.
- (2) Mitme Kaitseliidu liikme ühiselt tekitatud kahju eest vastutab iga Kaitseliidu liige oma süüle vastavas ulatuses.
- (3) Tahtlikult tekitatud kahju korral vastutab Kaitseliidu liige tekkinud kahju eest täies ulatuses. Hooletuse tõttu tekkinud kahju korral vastutab Kaitseliidu liige tekkinud kahju eest ulatuses, mille määramisel arvestatakse Kaitseliidu liikme teenistuskohustusi, süü astet, talle antud juhiseid, Kaitseliidu liikme haridust, liikmeks oleku aega, senist käitumist, teadmisi ja oskusi, samuti Kaitseliidu võimalusi kahju vältida.

- (4) Kui kahju ei ole tekitatud tahtlikult, ei tohi nõutav hüvitis ületada kuuekordset kahju tekitamise kuule eelnenud Statistikaameti avaldatud viimast kuukeskmist brutopalka.
- (5) Juhul, kui juhi või organi distsiplinaarvõimu pädevusse kuuluvad distsiplinaarkaristused ei ole tema arvates vastavad distsiplinaarsüüteo raskusastmele, on juhil või organil õigus esitada taotlus kõrgemalseisvale juhile või organile nende pädevuses oleva rangema karistuse määramiseks.
- (6) Ühe distsiplinaarsüüteo eest ning enam kui ühe samaaegselt toimepandud distsiplinaarsüüteo eest määratakse üks distsiplinaarkaristus, kui seaduses ei ole sätestatud teisiti.
- (7) Süülise teo jätkamine pärast distsiplinaarkaristuse määramist on uus distsiplinaarsüütegu ja selle eest võib määrata uue distsiplinaarkaristuse.
- (8) Distsiplinaarkaristus määratakse pärast distsiplinaarsüüteo tehilolude väljaselgitamist ja üldmenetluse korral distsiplinaarjuurdluse kokkuvõtte esitamist. Enne distsiplinaarkaristuse määramist peab distsiplinaarkaristuse määramise õigust omav juht või organ andma distsiplinaarsüüteo toimepandud Kaitseliidu liikmele võimaluse selgitada oma tegu, esitada arvamus ja vastuväited.
- (9) Distsiplinaarmenetlusele allutatud isikule (menetlusalusele isikule) esitatakse ärakuulamisõiguse tagamiseks lihtmenetluse puhul otsuse projekt ja üldmenetluse korral distsiplinaarjuurdluse kokkuvõtte projekt, millele ta saab esitada kirjalikult arvamuse ja vastuväited kümne päeva jooksul. Kui menetlusalune isik esitab omapoolse arvamuse ja vastuväited, siis tuuakse need menetleja poolt lihtmenetluse puhul ära otsuse projektis ja üldmenetluse puhul distsiplinaarjuurdluse kokkuvõtte projektis.
- (10) Distsiplinaarjuurdluse kokkuvõtte projekt koos distsiplinaarjuurdluse materjalidega registreeritakse dokumendihaldussüsteemis ja kooskõlastatakse enne juhile esitamist peastaabist järelevalve spetsialisti ja juristiga.
- (11) Saades distsiplinaarjuurdluse kokkuvõtte, otsustab distsiplinaarvõimu omav juht kümne päeva jooksul pärast distsiplinaarjuurdluse kokkuvõtte kinnitamist:
- 1) saata otsus edasi kõrgemale juhile karistuse määramiseks, näidates ära taotletava karistuse liigi ja määra või;
 - 2) distsiplinaarkaristust mitte määrata (distsiplinaarsüüteo puudumise tõttu) või;
 - 3) määrata distsiplinaarkaristus ning määrab ära distsiplinaarkaristuse liigi ning määra.
- (12) Vajadusel esitab juht koos § 17 lõikes 11 tooduga kirjalikult oma otsuse põhjendused ja kaalutlused.
- (13) Distsiplinaarkaristuse määramisel antakse Kaitseliidu liikmele kokkuvõtlik põhjendus tema poolt toimepandud distsiplinaarsüüteo eest distsiplinaarkaristuse määramise kohta. Põhjenduses tuuakse esile distsiplinaarsüüteo olemus ja selle tagajärjed, rikutud õigusaktide nõuded ja muud distsiplinaarsüüteoga seotud asjaolud.
- (14) Distsiplinaarkaristuse kohaldamisega ei ole lubatud alluva juhi suhtes alandada tema isiklikku ega teenistuslikku autoriteeti.

§ 18. Distsiplinaarkaristuse jõustumine ja täideviimine

- (1) Määratud karistus jõustub alates selle teatavakstegemisest Kaitseliidu liikmele.
- (2) Ergutamisenähtena võib toimuda distsiplinaarkaristuse kergendamine, selle tähtaja lühendamine või ennetähtaegne kustutamine.
- (3) Distsiplinaarkaristuse ennetähtaegse kustutamise õigus on distsiplinaarkaristuse määranud juhil ja distsiplinaarkaristuse määranud juhi otsesel juhil.

3. peatükk DISTSIPLIINAARMENETLUS

§ 19. Eelkontroll

- (1) Distsiplinaarsüüteo esmaste asjaolude väljaselgitamine võib toimuda eelkontrolli käigus, distsiplinaarmenetlust alustamata.

(2) Eelkontrolliga kogutud tõendite pinnalt otsustab Kaitseliidu ülem, struktuuriüksuse juht või teenetemärgi andmise õigusega organ, kas algatatakse distsiplinaarmenetlus või lõpetatakse asjaolude tuvastamine, kuna tegemist ei ole distsiplinaarsüüteo tunnustega teoga või distsiplinaarmenetluse alustamine ei ole muul põhjusel otstarbekas (nt isiku süü ei ole suur ja isik heastas või asus heastama tekitatud kahju).

§ 20. Distsiplinaarmenetluse algatamine

(1) Distsiplinaarmenetluse võib algatada, kui on ilmnunud asjaolud, mis viitavad, et toime on pandud distsiplinaarsüüteo tunnustega tegu.

(2) Menetlusalust isikut teavitatakse taasesitamist võimaldaval kujul distsiplinaarmenetluse algatamisest esimesel võimalusel.

§ 21. Distsiplinaarmenetluse liigid

(1) Distsiplinaarmenetluse liikideks on:

- 1) lihtmenetlus;
- 2) üldmenetlus.

(2) Distsiplinaarmenetluse käigus asjaolude täpsustumisel vajadusel distsiplinaarmenetluse liiki muudetakse (lihtmenetluselt võib üle minna üldmenetlusele ja vastupidi).

(3) Juhul, kui lihtmenetluse raames toimub käesoleva korra § 22 lõikes 1 või üldmenetluse raames § 23 lõikes 1 sätestatud tingimuste konkurents, siis lähtutakse menetlusliigi määramisel summalisest kriteeriumist (§ 22 lg 1 p 2; § 23 lg 1 p 3).

§ 22. Lihtmenetlus

(1) Lihtmenetlust võib rakendada, kui:

- 1) distsiplinaarsüüteo asjaolud (tegu, subjekt, tagajärg, põhjuslik seos) on selged;
- 2) kahju ei ole suur (hinnanguliselt mitte rohkem kui 5000 eurot) või kui;
- 3) menetlusalune isik tunnistab end ise distsiplinaarsüüteo toimepanemises süüdi.

(2) Lihtmenetluses koostab menetleja distsiplinaarmenetluse otsuse projekti ja esitab selle ärakuulamisõiguse tagamiseks menetlusele allutatud isikule arvamuse ja vastuväidete esitamiseks.

(3) Juhul, kui menetlusalune isik esitab arvamuse ja vastuväited, siis lisatakse need distsiplinaarmenetluse otsuse projektile ja esitatakse otsuse projekt juhile kinnitamiseks.

(4) Juhi poolt distsiplinaarmenetluse otsuse kinnitamise järel, esitatakse otsus menetlusele allutatud isikule.

§ 23. Üldmenetlus

(1) Üldmenetlus viiakse läbi juhul, kui:

- 1) distsiplinaarsüüteo asjaolud ei ole selged;
- 2) menetlusalune isik ei tunnista ennast süüdi distsiplinaarsüüteo toimepanemises või kui
- 3) tekkinud kahju on suur (hinnanguliselt suurem kui 5000 eurot).

(2) Üldmenetluse algatamise otsustab Kaitseliidu ülem kõigi Kaitseliidu liikmete osas või struktuuriüksuse juht liikmete osas, kes on tema struktuuriüksuses.

(3) Distsiplinaarmenetluse algatamisel määratakse juurdluse läbiviimise aeg ja selle läbiviija (menetleja). Distsiplinaarmenetluse algatajal on õigus juurdluse läbiviimise aega pikendada kuni kaks korda, kuid mitte kauem kuni kuue kuu võrra.

§ 24. Distsiplinaarmenetluste menetlemise jagunemine

(1) Kaitseliidu peastaap menetleb üldjuhul:

- 1) isikukahju põhjustamisega seonduvaid distsiplinaarsüütegusid;
- 2) tulirelva, laskemoona, lõhkeaine ja lõhkematerjali käitlemise nõuete rikkumisega seotud distsiplinaarsüütegusid;
- 3) julgeoleku ja korruptsioonialaseid nõuete rikkumisi;
- 4) Kaitseliidu mainekahjuga seotud distsiplinaarsüütegusid;

- 5) üle 5000-eurose varalise kahju tekitamisega seonduvad distsiplinaarsüütegusid.
(2) Kaitseliidu struktuuriüksus menetleb käesoleva paragrahvi lõikes 1 nimetatata rikkumisi.

§ 25. Menetlusele allutatud isiku õigused ja kohustused

(1) Menetlusele allutatud isikul on õigus:

- 1) teada, millist distsiplinaarmenetlust tema suhtes menetletakse;
- 2) teada distsiplinaarmenetluses läbiviidava toimingu (vaatlus, selgituste võtmine, asitõendi uurimine jmt) eesmärgi;
- 3) tutvuda menetlustoimingu protokolliga, menetlustoimingu heli- ja videosalvestisega või teha menetlustoimingu tingimuste ja käigu, menetlustulemuste, menetlustoimingu protokollini ning salvestise kohta avaldusi, mis protokollitakse või heli- ja videosalvestatakse ning lisatakse menetluses kogutud materjalide hulka.
- 4) tutvuda tema kohta kogutud tõenditega ning soovi korral edastada täiendavad seletusi, täpsustusi või muid tõendeid.

(2) Menetlusalune isik on kohustatud aitama igakülgsest kaasa menetluse läbiviimisele (tarbetu viivituseeta vastama menetleja päringutele ja esitama nõutud informatsiooni ning dokumente).

§ 26. Menetlusosalise õigused ja kohustused

Menetlusosalisele kohaldatakse haldusmenetluse seaduses menetlusosalisele ettenähtud õiguseid ja kohustusi.

§ 27. Distsiplinaarsüüteo asjaolude väljaselgitamise põhimõtted

(1) Menetleja on kohustatud distsiplinaarmenetluse läbi viima erapooletult, kajastama objektiivselt kõiki distsiplinaarsüüteo toime panemise asjaolusid, tooma välja kohaldatavad õigusaktid ning andma hinnangu distsiplinaarsüüteoga seotud isiku käitumisele.

(2) Menetlejal on õigus nõuda distsiplinaarsüüteo tunnustega teo toimepannud isikult ja selle tunnistajalt seletust distsiplinaarsüüteo puudutavate asjaolude kohta. Distsiplinaarsüüteo tunnustega teo toimepannud isik ja tunnistaja on kohustatud andma vastava seletuse. Tunnistajal on õigus keelduda seletuse andmisest tema enda, tema vanema, lapse, lapsendaja, lapsendatu, venna, õe, vanavanema, lapselapse, abikaasa või tema vanema osas.

(3) Menetleja peab menetletavas asjas välja selgitama olulise tähtsusega asjaolud ja koguma vajalikud tõendid. Tõendiks võib olla menetlusosalise seletus, dokumentaalne tõend, asitõend, paikvaatlus, tunnistaja ütlus ning eksperdi arvamus või muu dokument ning foto või film või muu teabetalletus.

(4) Üldmenetluses koostatakse distsiplinaarjuurdluste kokkuvõtte ja esitatakse koos kogutud materjalidega juurdluste määranud ülemale ülema poolt määratud tähtjaks, kuid mitte hiljem kui kümme päeva enne Kaitseliidu seaduse § 55 lõikes 6 sätestatud distsiplinaarsüüteo aegumistähtaega.

(5) Distsiplinaarjuurdluste kokkuvõtte peab sisaldama vajalikke andmeid juurdluste käigu, tulemuste ja distsiplinaarmenetluse edasise teostamise kohta ning menetleja omapoolsed järeldused toimepannud distsiplinaarsüüteo kohta ning ettepanekud süüdlase distsiplinaarvastutuse kohta.

§ 28. Distsiplinaarmenetlus juurdlust mittevajavatel juhtudel (lihtmenetlus)

(1) Distsiplinaarsüüteo toimepanemise tehilolude väljaselgitamisel, kui selleks ei ole vajadust läbi viia juurdlust, on distsiplinaarvõimu omav juht kohustatud:

- 1) nõudma distsiplinaarsüüteo tunnustega teo toimepannud isikult kirjalikku selgitust distsiplinaarsüüteo põhjuste, ajendite ja muude distsiplinaarsüütegu puudutavate asjaolude (tehiolude) kohta;
- 2) analüüsima menetlusaluse isiku poolt antud selgitusi;
- 3) tuvastama, kas on toime pandud distsiplinaarsüütegu käesoleva korra § 3 lõige 1 mõttes;
- 4) tuvastama ja analüüsima distsiplinaarsüüteo asjaolud ja andma hinnangu distsiplinaarsüüteo tagajärgedele;

5) välja selgitama menetlusaluse isiku vastutust kergendavad või raskendavad asjaolud;
6) hindama distsiplinaarsüüteo tunnustega teo toimepannud isikut ja tema varasemat suhtumist teenistusse.

(2) Distsiplinaarmenetluses tuvastatud asjaolude kohta koostab distsiplinaarvõimu omav juht kirjaliku ettekande oma vahetule ülemale juhul, kui distsiplinaarsüüteoga kaasnes:

- 1) tervisekahjustuse või surma tekkimine;
 - 2) relvade, laskemoona, lõhkeainete ja lõhkematerjalidega seotud distsiplinaarsüüteo toimepanemine;
 - 3) liiklusõnnetuse põhjustamine;
 - 4) distsiplinaarsüüteoga kaasnes suurem kui 5000-eurone varaline kahju.
- (3) Distsiplinaarsüüteo toime pannud Kaitseliidu liikmele tehakse määratud distsiplinaarkaristus koheselt teatavaks.

§ 29. Distsiplinaarmenetlust välistavad asjaolud

(1) Distsiplinaarmenetlust ei alustata või alustatud distsiplinaarmenetlus lõpetatakse, kui:

- 1) puudub distsiplinaarmenetluse alus (nt esitati valekaebus);
- 2) Kaitseliidu seaduse § 55 lõikes 6 sätestatud distsiplinaarsüüteo aegumistähtaeg on möödunud.

(2) Distsiplinaarmenetlust võib mitte alustada või alustatud distsiplinaarmenetluse lõpetada, kui:

- 1) menetlusalune isik on surnud;
- 2) menetlusalune isik on parandamatult haigestunud ning ei ole seetõttu võimeline distsiplinaarmenetluses osalema ega distsiplinaarkaristust kandma.
- (3) Distsiplinaarmenetluse lõpetamine vormistatakse kirjalikult teatise vormis, tuues välja distsiplinaarmenetluse aluse, distsiplinaarmenetluse käigu ja lõpetamise motiveeritud põhjenduse.

4. peatükk

Otsuse jõustumine ja täitmisele pööramine

§ 30. Jõustumine

Lihtmenetluse ja üldmenetluse otsus jõustub 30 päeva jooksul haldusmenetluse seaduse §-25 ettenähtud korras, arvestades päevast, millal menetlusalust isikut otsusest teavitati.

§ 31. Distsiplinaarmenetluse otsuse täitmise kohustuslikkus

(1) Jõustunud distsiplinaarmenetluse otsus kuulub täitmisele kõigile otsuses määratud isikutele.

(2) Kui menetlusele allutatud isik ei ole tasunud täies ulatuses distsiplinaarsüüteoga tekitatud kahju, siis pööratakse haginõudega kohtusse.

5. peatükk

DISTIPLINAARKARISTUSE VAIDLUSTAMINE

§ 32. Vaidlustamine

(1) Kui Kaitseliidu liige leiab, et distsiplinaarkaristuse määramisega on rikutud tema õigusi või seaduslikke huve, on tal õigus esitada kirjalik vaie Kaitseliidu üldisele e-posti aadressile info@kaitseliit.ee.

(2) Kaitseliidu peastaabi kantselei töötaja edastab vaide lahendamiseks vastavalt kuuluvusele:

- 1) noomitus määramise puhul selle määranud juhi vahetule juhile;
- 2) Kaitseliidu relva kandmise õiguse peatamisel, Kaitseliidu liikmesuse peatamisel ja Kaitseliidust väljaheitmisel Kaitseliidu ülemale;
- 3) teenetemärgi äravõtmisel teenetemärgi määranud organile.

- (3) Vaide peab esitama 30 päeva jooksul alates distsiplinaarkaristuse teatavakstegemise päevast.
- (4) Vaide esitamine ei peata määratud distsiplinaarkaristuse täideviimist, v.a juhul, kui vaiet lahendav juht või organ peab vajalikuks peatada distsiplinaarkaristuse täideviimise, sest see on vajalik vaide esitaja, kolmanda isiku või avaliku huvi kaitseks.
- (5) Menetlusele alutatud isiku suhtes tema poolt vaide esitamise tõttu karistuslike või muude mõjutusvahendite kasutamine on lubamatu.
- (6) Distsiplinaarkaristuse määramise kohta esitatud vaide saanud juht või organ on kohustatud selle läbi vaatama ja teatama tehtud otsusest vaide esitajale kümne päeva jooksul, alates vaide esitamisest. Kui vaiet on vaja täiendavalt uurida, võib vaiet läbi vaatav juht või organ vaide läbivaatamise tähtaega pikendada kuni 30 päeva võrra. Tähtaja pikendamise teade edastatakse vaide esitajale. vaide läbivaatamise tähtaega pikendada kuni 30 päeva võrra. Tähtaja pikendamise teade edastatakse vaide esitajale.
- (7) Menetlusele allutatud isikul on õigus temale määratud distsiplinaarkaristuse vaidlustamiseks pöörduda halduskohtusse. Karistuse vaidlustamiseks võib halduskohtusse pöörduda 30 päeva jooksul, alates distsiplinaarkaristuse või vaideotsuse teatavakstegemise päevast.